

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Genel Müdürlüğümüz Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı emrinde istihdam edilmek üzere 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6'ncı maddesi ile 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'in 8'inci maddesi" uyarınca sözlü sınav başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme ile **5 (beş) sözleşmeli bilişim personeli** alınacaktır.

1. BAŞVURU ŞARTLARI

1.1. GENEL ŞARTLAR

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları taşımak,
- Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 (üç) yıl, diğerleri için en az 5 (beş) yıl mesleki tecrübeye sahip bulunmak. (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),
- Erkek adaylar için askerlik ile ilgili terhis, muafiyet veya son başvuru tarihi itibarıyla en az 1 (bir) yıl erteletmiş olmak kaydıyla ilişkisi bulunmamak.
- Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek.

1.2.ÖZEL ŞARTLAR

1) Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı (Aylık brüt sözleşme ücret tavanının 3 katına kadar 1 kişi)

- En az 5 (beş) yıl yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak ve SGK kayıtları ile yazılım geliştirme tecrübesini belgelemek,
- Java, Python, C#, C++, .Net Core gibi dillerden en az birinde ve en az 5 (beş) yıllık web tabanlı uygulama geliştirme iş tecrübesine sahip olmak,
- .NET teknolojileriyle (C#, ASP.NET/Core, MVC,NET Core, .NET Framework, EF, EF Core, WEP API, LinQ) en az 5 (beş) yıl web tabanlı uygulama geliştirme iş tecrübesine sahip olmak,

- d) Enterprise Software Architecture (Kurumsal Yazılım Mimarisi), Enterprise Design Patterns (Kurumsal Tasarım Kalıpları) ve Object Oriented Programming (Nesne Yönelimli Programlama) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) Geniş ölçekli çok katmanlı (web tabanlı) uygulama geliştirme, Windows Servisleri ve Web Servisleri (SOAP, WCF, XML, XSLT, XSD) konularında uygulama geliştirmiş olmak,
- f) Ön yüz (Front-End) geliştirme teknolojileri (JS, JQuery, Bootstrap, AngularJS) ile tasarım elemanları (CSS, HTML) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- g) Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- h) RDBMS veritabanları ile uygulama geliştirmiş, ileri seviyede SQL (tercihen PL/SQL) bilgisine sahip olmak,
- i) Veritabanı sistemleri konularında en az 5 (beş) yıllık tecrübe sahibi olmak,
- j) Cross Platform Uygulama Geliştirme ve Enterprise Container Platform (Docker, Exalagic) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- k) Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- l) Unit Of Work, Repository ve benzeri tasarım desenleri konusunda tecrübeli ve Entity Framework, Dapper, LINQ ile proje geliştirmiş olmak,
- m) Unit test konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- n) Team Foundation Server (TFS), Git, Subversion (SVN) gibi konfigürasyon/değişiklik kod yönetim sistemlerinden en az biri hakkında tecrübe sahibi olmak,
- o) Nesne tabanlı analiz ve tasarım hakkında iş tecrübesine sahip olmak,
- p) Güvenli kod analizi konusunda tecrübe sahibi olmak,
- q) Kaynak kod analizi yapabilecek seviyede betik diller (JavaScript, ASP) hakkında bilgi sahibi olmak,
- r) Yazılım güvenliği ve güvenli yazılım yaşam döngüsü konularında bilgi sahibi olmak,
- s) Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- t) Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilecek olmak.

2) Yazılım Geliştirme Uzmanı (Aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katına kadar 2 kişi)

- a) En az 3 (üç) yıl yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak ve SGK kayıtları ile yazılım geliştirme tecrübesini belgelemek,
- b) C#, C++, .Net Core, Python gibi dillerden en az birinde ve en az 3 (üç) yıllık web tabanlı uygulama geliştirme iş tecrübesine sahip olmak,
- c) .NET teknolojileriyle (C#, ASP.NET/Core, MVC, NET Core, .NET Framework, EF, EF Core, WEP API, LinQ) en az 3 (üç) yıl web tabanlı uygulama geliştirme iş tecrübesine sahip olmak,
- d) Geniş ölçekli çok katmanlı (web tabanlı) uygulama geliştirme, Windows Servisleri ve Web Servisleri (SOAP, WCF, XML, XSLT, XSD) konularında uygulama geliştirmiş olmak,
- e) Ön yüz (Front-End) geliştirme teknolojileri (JS, JQuery, Bootstrap, AngularJS) ile tasarım elemanları (CSS, HTML) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- f) Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- g) RDBMS veritabanları ile uygulama geliştirmiş, ileri seviyede SQL (tercihen PL/SQL) bilgisine sahip olmak,
- h) Veritabanı sistemleri konularında en az 3 (üç) yıllık tecrübe sahibi olmak,
- i) Unit test konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

- j) Team Foundation Server (TFS), Git, Subversion (SVN) gibi konfigürasyon/değişiklik kod yönetim sistemlerinden en az biri hakkında tecrübe sahibi olmak,
- k) Nesne tabanlı analiz ve tasarım hakkında iş tecrübesine sahip olmak,
- l) Yazılım güvenliği ve güvenli yazılım yaşam döngüsü konularında bilgi sahibi olmak,
- m) Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- n) Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilecek olmak.

3) Coğrafi Bilgi Sistemleri Yazılım Geliştirme Uzmanı (Aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katına kadar 2 kişi)

- a) En az 3 (üç) yıl CBS yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak ve SGK kayıtları ile yazılım geliştirme tecrübesini belgelemek,
- b) Tercihen Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü – Coğrafi Bilgi Sistemleri Uzmanı(Seviye 6) belgesine sahip olmak,
- c) CBS Teknolojileri konularında bilgi sahibi olmak ve proje geliştirmiş olmak,
- d) C#, C++, .Net Core, Python gibi dillerden en az birinde ve en az 3 (üç) yıllık web tabanlı uygulama geliştirme iş tecrübesine sahip olmak,
- e) GeoServer, Openlayers, Leaflet, QGIS, PostGIS, WMS/WFS/WSC gibi açık kaynak CBS ürünleriyle uygulama geliştirmiş olmak,
- f) .NET teknolojileriyle (C#, ASP.NET/Core, MVC,NET Core, .NET Framework, EF, EF Core, WEP API, LinQ) en az 3 (üç) yıl web tabanlı uygulama geliştirme iş tecrübesine sahip olmak,
- g) OGC Web servisleri, REST/SOAP Servisleri, WebApi veya WCF gibi teknolojilere hâkim olmak
- h) Geniş ölçekli çok katmanlı (web tabanlı) uygulama geliştirme, Windows Servisleri ve Web Servisleri (SOAP, WCF, XML, XSLT, XSD) konularında uygulama geliştirmiş olmak,
- i) Ön yüz (Front-End) geliştirme teknolojileri (JS, JQuery, Bootstrap, AngularJS) ile tasarım elemanları (CSS, HTML) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- j) Oracle Spatial, PostgreSQL/PostGIS veritabanı yönetim sistemlerinden en az birini kullanarak Coğrafi veritabanı tasarımı ve optimizasyonu deneyimi bulunmak,
- k) Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- l) RDBMS veritabanları ile uygulama geliştirmiş, ileri seviyede SQL (tercihen PL/SQL) bilgisine sahip olmak,
- m) Veritabanı sistemleri konularında en az 3 (üç) yıllık tecrübe sahibi olmak,
- n) Unit test konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- o) Team Foundation Server (TFS), Git, Subversion(SVN) gibi konfigürasyon/değişiklik kod yönetim sistemlerinden en az biri hakkında tecrübe sahibi olmak,
- p) Nesne tabanlı analiz ve tasarım hakkında iş tecrübesine sahip olmak,
- q) Yazılım güvenliği ve güvenli yazılım yaşam döngüsü konularında bilgi sahibi olmak,
- r) Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- s) Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilecek olmak.

2. İSTENİLEN BELGELER, BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

Adaylar başvurularını 09/08/2021-18/08/2021 tarihleri arasında saat 23:59:59'a kadar Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden gerçekleştirilecek olup duyuruda belirtilen süre içinde şahsen veya posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan yalnızca birine başvurabilirler.

Sisteme yüklenmesi gereken belgeler;

a) Güncel programlama dillerinden en az iki tanesine ilişkin belge veya belgeler, (Transkript belgesi de kabul edilecektir)

b) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda özel şartlar kısmında belirtilen mesleki tecrübeye ilişkin kaşe ve ıslak imza ile onaylanmış hizmet belgesi veya belgeler, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)

c) Başvuruda bulunulan pozisyonda çalışıldığını gösterir belgenin kontrolü amacıyla <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-tescil-ve-hizmet-dokumu> adresinden alınan barkodlu belge,

d) Fotoğraflı ve detaylı özgeçmiş,

e) Her bir pozisyon için özel şartlar kısmında istenilen sertifikalar ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler (Sertifikalar sınavla alınmış olmalıdır),

Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin en az; başvuru pozisyonları ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içeriyor olması gerekmektedir.

İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır.

İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır.

Sadece ilgili kurum/kuruluşta çalıştığını gösteren, içeriğinde başvuru pozisyonları ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içermeyen belgeler geçersiz sayılacaktır.

Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları istenilebilecektir.

Özel şartlar altında yer alan bölümler dışındaki bölümlerden veya yurtdışındaki üniversitelerin denk bölümlerinden mezun olup başvuru yapabilen adayların başvurularının değerlendirilmeye alınabilmesi için e-devlet başvurusu sırasında “Diğer Belgeleriniz” aşaması altında bulunan “Denklik Gösterir Belge” alanına ilgili dokümanı mutlaka yüklemeleri gerekmektedir.

Adayların başvuruda buldukları her bir pozisyon için istenilen belgeleri sisteme eksiksiz bir şekilde yüklemeleri gerekmektedir. Yüklenen belgelerdeki yanlışlıklar veya eksikliklerden adaylar sorumlu olacaktır.

Başvuru aşamasında ve sonrasında, sisteme yükledikleri belgelerde gerçeğe aykırılık veya yükledikleri belgelerde herhangi bir tahrifat yaptığı tespit edilen adayların başvuruları geçersiz sayılacak, sınava girip başarılı olsalar dahi sözleşme imzalanmayacak, sözleşme imzalanmışsa sözleşmeleri feshedilecek ve haklarında yasal işlem başlatılacaktır.

Adaylar başvuru işlemini tamamladıktan sonra “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvurularım” ekranında “Başvuru Alındı” ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır.

3. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan sözlü sınava katılacak adayların seçiminde; KPSS puanının %70'i ve Yabancı Dil puanının %30'unun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlı adaydan başlanarak başvuru her pozisyon için duyurulan boş pozisyonların her birine on katı kadar aday sınav için çağrılacaktır. KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayların KPSS puanları 70 (yetmiş) olarak hesaplanacaktır. Yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyen adayların ise yabancı dil puanları (sıfır) olarak hesaplanacaktır. Sınava katılmaya hak kazanacak adaylar puanlarına ve tercih sıralarına bakılmak suretiyle belirlenecektir. Her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu kişilerin tamamı sınava kabul edilecektir.

4. BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI

Genel ve özel şartları sağlayan adaylarda sınava katılacakların listesi www.mapeg.gov.tr adresinde ilan edilecektir. Adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

Sözlü sınava girmeye hak kazanamayanlar, sözlü sınava girmeye hak kazananların listesi yayımlandıktan sonra yayın tarihi dâhil olmak üzere 5 (beş) iş günü içerisinde Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğüne yazılı başvuruda bulunmak suretiyle itiraz edebilecektir. Süresi içerisinde başvurulmayan itirazlar kabul edilmeyecektir. Yapılan itirazlar Sınav komisyonu tarafından 3 (üç) iş günü içerisinde sonuçlandırılacaktır. Sonuçlar ilgililere yazılı olarak bildirilecektir.

5. SINAV

5.1 SINAV KONULARI

Mesleki bilgiler ve başvuru pozisyonun uzmanlık konularına uygun olarak özel şartlar bölümünde her bir pozisyon için belirtilen tüm konular ve hususlardır.

5.2. SINAV YERİ VE TARİHİ

Sınav yeri ve tarihleri www.mapeg.gov.tr adresinde ilân edilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

5.3. SINAV ŞEKLİ VE BAŞARI

Sözlü sınav sonucunda 100 tam puan üzerinden 70 ve daha fazla puan alan adaylar arasından puan sırasına göre, ilan edilen pozisyon sayısı kadar aday asil olarak belirlenecektir. Asil aday sayısı kadar aday da yedek olarak ilan edilebilir.

Sözlü sınav sonucunda başarılı olan adaylar ile bu adaylardan istenilecek belgeler www.mapeg.gov.tr internet adresinden ilan edilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

6. ÜCRET

Sözleşme süreleri mali yıl ile sınırlıdır.

Sözleşmeli Bilişim Personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai v.s.) başkaca bir ödeme yapılamaz. Aylık brüt sözleşme ücreti tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler için 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3. maddesinde tespit edilen sözleşme ücret tavanının (yılın ilk altı ayı için belirlenen ücret tavanı 8.772,86 TL'dir) vize cetvelinde belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır.

Ancak Genel Müdürlüğümüz, yukarıdaki tavan ücretlerinin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

6.1. Pozisyonlara göre alınacak kişi sayısı ve sınava çağrılacak aday sayısı

Sıra No	Pozisyon	Alınacak Kişi Sayısı	Sınava Çağrılacak Kişi Sayısı	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı
1	Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı	1	10	3 katına kadar
2	Yazılım Geliştirme Uzmanı	2	20	2 katına kadar
3	Coğrafi Bilgi Sistemleri Yazılım Geliştirme Uzmanı	2	20	2 katına kadar
TOPLAM		5	50	

Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin, kazanmış olsalar dahi sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak, ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecek, yapılan ücret ödemeleri geri alınacaktır.

Kamuoyuna duyurulur.

İLETİŞİM:

İletişim Adresi: Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Mevlana Bulvarı No:76 Beştepe-Yenimahalle/ANKARA

Personel Dairesi Başkanlığı (Başvuru ve sınav süreci için)

Tel: 0 (312) 212 80 00 / 5808 - 5809

Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı (Özel şartlar için)

Tel: 0 (312) 212 80 00 / 5000