

MİLLÎ SAVUNMA ÜNİVERSİTESİ

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM KRİTERLERİ

Millî Savunma Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığında (İstanbul) istihdam edilmek üzere, 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik”in 8’inci maddesi uyarınca, Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilecek sözlü sınav başarı sırasına göre toplam 10 (on) Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

2020 veya 2021 yıllarında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) alınan KPSS-P3 puanının yüzde yetmiş (70) ile son beş yıl içinde İngilizce dilinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş YDS dengi puanın yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak her sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 katı aday sözlü sınava çağrılacaktır.

KPSS-P3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS-P3 puanı 70 (yetmiş), İngilizce dilinde yabancı dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir.

1.BAŞVURU ŞARTLARI

A-GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

- (a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48’inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- (b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği, elektronik haberleşme mühendisliği, bilgisayar bilimleri bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- (c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- (ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda **en az 3 (üç) yıllık, mesleki tecrübeye sahip olmak.** (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; **bilişim personeli olarak**, 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4’üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel sektörde, sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),
- (d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- (e) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48’inci maddesinin A fıkrasının 7’nci bendi kapsamında sevk edileceği hastaneden sağlık raporu almak,
- (f) Güvenlik soruşturması ve Arşiv Araştırması sonuçları olumlu olmak,
- (g) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya muaf veya ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
- (ğ) Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabiliyor olmak,
- (h) Hedeflere yönelik ve sonuç odaklı çalışabilmek, analitik düşünme, planlama, organizasyon, iş takibi, ekip çalışması ve iletişim becerileri gelişmiş, iyi derecede raporlama ve sunum becerilerine sahip olmak.

B. ÖZEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

B.1. AĞ GÜVENLİĞİ UZMANI (Tam Zamanlı, 1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

Gereken:

Yeni Nesil Güvenlik Duvarları üzerinde kurulum, yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, başarımlar artırma ve sorun çözme üzerine en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak.

Tercihen:

- (a) Ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen (wireshark, tcpdump, netcat, vb.) yazılımlar konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (b) Linux ve Windows işletim sistemleri konusunda bilgi sahibi olmak,
- (c) CCNA sertifikasına sahip olmak,
- (ç) Yerel ve geniş alan ağları (LAN), geniş alan ağ (WAN), kablosuz ağlar (IEEE 802.1x), Sanal Özel Ağ (VPN) ile Ethernet anahtarlama, yönlendirme güvenliği konularında kurulum yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, başarımlar artırma ve sorun çözümlerini gerçekleştirmiş olmak,
- (d) Port Güvenliği, NAC, E-mail Ağ Geçidi, IPS ve Web Uygulama Güvenlik Duvarı (WAF) yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (e) Linux işletim sistemi için betik dili (bash, csh, vb.) konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (f) Log yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak.

B.2. SON KULLANICI GÜVENLİK SİSTEMLERİ UZMANI (Tam Zamanlı, 1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

Gereken:

Son Kullanıcı Güvenlik Sistemleri (anti-virüs, aygıt yönetimi vb.) üzerinde kurulum, yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, başarımlar artırma ve sorun çözme üzerine en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak.

Tercihen:

- (a) Veri Kaybı Önleme Sistemi yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (b) Virüs, Malware, Trojan, Spyware, Adware ve worm gibi zararlılar hakkında ileri düzey bilgi sahibi olmak,
- (c) Linux işletim sistemi için betik dili (bash, csh, vb.) konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (ç) Siber olaylara müdahale konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (d) İşletim sistemleri ve yazılım güvenliği hakkında bilgi sahibi olmak,
- (e) Bilgi güvenliği süreçleri, iş sürekliliği, risk analizi veya risk yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (f) Log yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
- (g) Tersine mühendislik konusunda bilgi sahibi olmak,
- (ğ) Zafiyet tarama ve zararlı kod analizi bilgi sahibi olmak.

B.3. AĞ UZMANI (Tam Zamanlı, 2 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

Gereken:

Yerel ve geniş alan ağları, kablosuz ağlar (IEEE 802.1x), Ethernet anahtarlama, yönlendirme ile ağ izleme araçları ve ağ erişim kontrol sistemlerinin kurulum, yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, başarımlar artırma ve sorun çözümleri üzerine en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak.

Tercihen:

- (a) Erişim kontrol listeleri, sanal yerel alan ağı konularında ileri seviyede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (b) Ağ yönetim yazılımlarının kurulumu, konfigürasyonu ve aktif ağ ortamında etkin kullanımı konusunda teknik bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- (c) “CCNA (Cisco Certified Network Associate) Routing and Switching” eğitimini tamamladığını belgelemek (Tercihen geçerli sertifika sahibi olmak),
- (ç) CCNP eğitimini tamamladığını belgelemek,
- (d) Ağ mimarileri tasarımı, planlanması ve entegrasyonu konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- (e) Fiziksel ve mantıksal ağ mimarisinin dokümantasyonu ve ağ ihtiyaçlarının belirlenmesi konularında tecrübe sahibi olmak,
- (f) RADIUS ve TACACS kurulum ve yapılandırma tecrübesine sahip olmak.

B.4. VERİ MERKEZİ ALTYAPI YÖNETİM UZMANI (Tam Zamanlı, 1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)**Gereken:**

Beyaz alanda Veri Merkezi İzleme Sistemlerinin (DCIM) yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleri alanında en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak.

Tercihen:

- (a) Veri Merkezinin enerji, iklimlendirme ve ortam izleme sistemleri işletme, bakım, sorun çözme ve izleme konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (b) Veri Merkezi görüntü kayıt, geçiş kontrol, yangın söndürme, soğuk hava koridoru işletme, bakım, sorun çözme ve izleme konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (c) VMware veya Hyper-V sunucu sanallaştırma konularında tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (ç) Veri Merkezi Ağ Anahtarlama konularında bilgi ve tecrübesine sahip olmak.

B.5. SUNUCU SİSTEMLERİ UZMANI (Tam Zamanlı, 1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)**Gereken:**

Sunucu sanallaştırma ve fiziksel ve sanal sunucu kümeleme (cluster) konusunda kurulum yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleri alanında en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak.

Tercihen:

- (a) VMware veya Hyper-V sunucu sanallaştırma konularında tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (b) Microsoft Windows sunucu işletim sistemlerinin (2012, 2012R2, 2016, 2019) ve bu işletim sistemlerinin aktif dizin (LDAP), WSUS, DNS, DHCP, IIS, KMS, CA, NFS, CIFS ve iSCSI servislerinin kurulum yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleri üzerine tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (c) Linux işletim sistemi için betik dili (bash, csh, vb.) konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- (ç) Powershell Scripting bilgi ve tecrübesine sahip olmak,
- (d) MCSA (Microsoft Certified System Associate) sertifikasına sahip olmak,
- (e) Veri depolama sistemleri, replikasyon, yedekleme (back-up) ve snapshot alma konularına hâkim olmak,
- (f) Group Policy oluşturma ve yönetme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (g) Windows batch scripting konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

B.6. İŞ GELİŞTİRME ANALİSTİ VE TEST UZMANI (Tam Zamanlı, 1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

Gereken:

- (a) Bilişim sektöründe minimum 3 (üç) yıl iş analizi ve proje yönetimi konularında tecrübesi olmak,
- (b) Örün (web) arayüz ekran tasarımı (mock-up) ve yazılım test süreçleri konusunda en az 3 (Üç) yıl deneyim sahibi olduğunu belgelemek,
- (c) Yazılım geliştirme projelerine ait analize uygun olarak süreç analizi, test senaryolarının hazırlanması, dokümanite edilmesi ve test planlarının yapılması konusunda en az 3 (Üç) yıl deneyimli olduğunu belgelemek,
- (ç) TFS, SVN, GIT vb. araçlarla test senaryoları hazırlanması ve senaryoların işletilmesi; test otomasyon araçları (Selenium IDE/Web driver, Apache JMeter, SOAP UI, vb.) ile test senaryoları geliştirme, test ve kabul faaliyetlerini gerçekleştirme, koordine etme konularında deneyimli olmak ve bunu belgelemek,
- (d) Agile veya Scrum yazılım geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- (e) Hazırlanan test senaryolarına göre testlerin gerçekleştirilmesi ve sonuçların raporlanması konusunda tecrübe sahibi olmak,
- (f) Süreç ve sistem analizi metodolojilerine hakim (uml diyagramları, sistem mimarisi oluşturulması, analiz/tasarım dokümantasyon) olmak,
- (g) WEB tabanlı yazılımlar için Birim Testi, Entegrasyon Testi, Sistem Testi, Kalifikasyon Testi, Regresyon Testi, Performans Testi, Kullanıcı Kabul Test süreçlerinde ve bu testler için olan yazılım test araçlarını kullanmış olmak.

Tercihen:

- (a) İş süreçlerinin modellenmesi ve analizi için ihtiyaç duyulan şablonlar, formlar ve prosedürler hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (b) Örün (web) ve mobil uygulama teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
- (c) NET, web servisleri (Restful, SOAP), JSON, JPA, JMS, XML, PostgreSQL konusunda bilgi sahibi olmak,
- (ç) Proje takibi ve planlama yazılımları (Jira,Trello, vb.) ile yazılım geliştirme ve test deneyimine sahip olmak,
- (d) Tercihen Certified Business Analysis Professional (CBAP) eğitim ve sertifikasını almış olmak,
- (e) Proje ile ilgili her türlü statü, risk ve değişiklikleri takip ederek ilgili raporlama ve bilgilendirmeleri gerçekleştirecek nitelikte olmak,
- (f) Tercihen ISTQB veya CSTE 'Yazılım Test Uzmanı' sertifikalarından birine sahip olmak,
- (g) Web yazılım projelerinin test süreçlerinde Test Mühendisliği pozisyonunda çalışmış olmak,
- (ğ) Hataların çözümü ve kapanışında ilgili ekiplere destek verme konusunda deneyim sahibi olmak.

B.7. NET YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (FULLSTACK) (Tam Zamanlı, 2 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

Gereken:

- (a) Net Core platformunda uygulama geliştirme tecrübesi bulunmak ve bunu belgeleyebilmek,
- (b) C#, ASP.NET, MVC ve Web API konusunda en az 3 yıl tecrübeli olmak,
- (c) Bootstrap, CSS3, JQuery, HTML5, Razor, Ajax, JSON, XML teknolojilerine hakim olmak,
- (ç) Javascript / Typescript dillerine, frontend mimarilerine hakim olmak,
- (d) Container tabanlı mikroservis mimarileri konusunda deneyim sahibi olmak,
- (e) Angular, React, Vue veya Node gibi teknolojilerde deneyim sahibi olmak,
- (f) Elastic Stack, Redis ve Docker hakkında deneyim sahibi olmak,

- (g) Postgre SQL veri tabanı etkin bir şekilde kullanabilmek,
- (ğ) SVN/Git vb. VCS araçları ile çalışmış olmak,
- (h) Net Web Services, SOAP, REST, WCF, Entity Framework (veya farklı ORM konusunda tecrübeli), LINQ konularında deneyimli olmak,
- (ı) İlişkisel veri tabanları üzerinde en az 3 yıl tecrübeli olmak.
- (i) Nesne Yönelimli Programlama (OOP) konusuna ve çok katmanlı mimarilere hakim olmak,
- (j) Proje mimarisi, süreç modellemesi, tasarım kalıpları (Design Patterns) konularında bilgi sahibi olmak.

Tercihen:

- (a) Oracle, MS SQL, T-SQL ve PL/SQL veri tabanları etkin bir şekilde kullanabilmek,
- (b) İlişkisel olmayan veri tabanları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- (c) Sürüm yönetimi ve CI/CD süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.

B.8. VERİ TABANI UZMANI (Tam Zamanlı, 1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

Gereken:

- (a) Veri Tabanı analiz, tasarım, konfigürasyon, optimizasyon, normalizasyon raporlama, yedekleme, yedekten veri dönme, cluster vb. mimarilerine hakim, çeşitli platformlardan veri aktarımı konularında en az 3 (üç) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,
- (b) SQL, Store-Procedure ve Function, T-SQL veya PL/SQL bilgilerine sahip olmak,
- (c) Veri tabanı performans ve SQL iyileştirme bilgisine sahip olmak.

Tercihen:

- (a) Microsoft sunucu işletim sistemlerinde en az 2 (iki) yıl tecrübeli olduğunu belgelemek,
- (b) PostGreSQL Server Yönetimi veya Oracle Certified Associate (OCA), Oracle Certified Professional (OCP) konusunda en az bir sertifikaya sahip olmak,
- (c) Microsoft sunucu işletim sistemleri üzerinde PostGreSQL veya Oracle Server Yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (ç) Oracle veya PostGreSQL veri tabanı yedekleme ve geri yükleme işlemlerine hâkim, felaket yönetim ve iş sürekliliği politikalarını hazırlamış ve yürütmüş olmak,
- (d) Veri tabanı versiyon/patch geçişleri ve performans analizi konusunda yüksek seviyede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- (e) Hibernate ve ORM/persistence konusunda bilgili olmak.

2. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ ve TARİHİ

- a) Adaylar başvurularını **20 Eylül - 11 Ekim 2021** tarihleri arasında yapacaktır.
- b) Adaylar başvuru için istenen belgeleri **11 Ekim 2021** tarihine kadar Millî Savunma Bakanlığı Personel Temin Daire Başkanlığı Cebeci/ANKARA adresine elden/posta yoluyla ulaştıracaklardır. Belirtilen tarihler arasında istenilen evrakları göndermeyen/eksik gönderen adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır. (**11 Ekim 2021** tarihinde postaya verilen evraklar hariç.)
- c) Posta yolu ile gönderilen evrakların tarafımıza ulaşması sırasında oluşabilecek zarar, kayıp ve gecikmelerden Millî Savunma Bakanlığı sorumlu olmayacaktır.
- ç) Adaylar sözleşmeli bilişim personeli pozisyonlarından sadece birisini seçebilirler. Birden fazla seçim yapan ya da seçimi belli olmayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

3. BAŞVURU İÇİN İSTENEN BELGELER

- (a) Fotoğraflı Başvuru formu ve 3 fotoğraf,
- (b) Lisans diploması veya okul çıkış belgesinin aslı veya noter onaylı sureti (Belge aslının ibraz edilmesi halinde fotokopisi Kurumumuzca onaylanabilecektir),
- (c) Eğitimini yurtdışında tamamlamış olanların diploma denklik belgesinin onaylı örneği,
- (ç) KPSS-P3 puanını gösteren KPSS sonuç belgesi (KPSS-P3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS-P3 puanı 70 (yetmiş) olarak değerlendirilecektir),
- (d) İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) alınan puanı veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanı gösteren sonuç belgesi (yabancı dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir),
- (e) Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge,
- (f) Son bir ay içerisinde alınmış adli sicil kaydı belgesi,
- (g) Detaylı Özgeçmiş,
- (ğ) GENEL ŞARTLAR başlığının (ç) maddesinde belirtilen mesleki tecrübeyi ve sürelerini gösterir belge (Mesleki tecrübenin bilişim personeli olarak geçtiğinin belgelendirilmesi gerekmektedir. Sürelerin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır. Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe aşağıdaki hususları içerecek şekilde belgelenmelidir. Başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, projelerde kullanılan teknolojiler, çalışma süreleri gibi bilgileri detaylı olarak içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan imzaya yetkili yönetici veya temsile yetkili ortak tarafından ıslak imzalanmış ve kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır.

İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunun teyit edilememesi durumunda adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır),

- (h) SGK Hizmet Dökümü,
- (ı) GENEL ŞARTLAR başlığının (d) maddesinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge,
- (i) Her bir pozisyon için ÖZEL ŞARTLAR'da istenilen sertifikalar ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler (Sertifikalar sınavla alınmış olmalıdır),
- (j) Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Formu, adaylar tarafından bilgisayarda **BÜYÜK HARFLE** doldurulacak, 2 (iki) suret çıktısı alınacaktır. Formun sağ üst kısmında yer alan fotoğraf kısmına yazıcı vasıtasıyla **renkli fotoğraf baskısı** yapılacak, kesinlikle **fotoğraf yapıştırılmayacaktır**. İmzalı olarak teslim edilecektir.

4. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN DUYURULMASI

- (a) Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan ve usulüne uygun olarak başvuru yapan adaylardan, KPSS puanının yüzde yetmişi (%70) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak her pozisyon için sıralama yapılarak aday listesi oluşturulacaktır.
- (b) Aday listesine göre en yüksek puanlıdan başlanarak sözleşme yapılacak her pozisyon sayısının 10 katı kadar aday sözlü sınava çağrılacaktır.
- (c) Sözlü sınava katılmaya son sırada hak kazanan adaylardan aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sözlü sınava kabul edilecektir.
- (ç) Sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi <https://personeltemin.msb.gov.tr> sitesinde Personel Temin Daire Başkanlığınca bilahare ilan edilecektir. Bu ilan tebligat yerine geçecek olup ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.
- (d) Herhangi bir nedenle ilan edilen pozisyonlardan herhangi birine müracaat yapılmaması, ilan edilen pozisyon sayısı kadar müracaat bulunmaması veya geçersiz sayılan müracaatlar sebebiyle ilan edilen

pozisyonun boş kalması durumunda Bakanlık, bu pozisyonları ilan edilen diğer pozisyonlardan uygun gördüklerine aktarma hakkına sahiptir.

5. SINAV ŞEKLİ VE KONULARI

(a) Sınav sözlü mülakat olarak yapılacaktır.

(b) Sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesini (nüfus cüzdanı/TC Kimlik Kartı, ehliyet veya pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

(c) Sözlü sınav konuları, pozisyonlara uygun olarak yukarıda genel ve özel şartlarda belirtilen tüm konuların yanı sıra temel bilişim konuları ve bilgi güvenliği konularıdır.

(ç) Adaya; özel şartlarda belirtilen bilgi, deneyim ve tecrübeyi ölçmeye, bir konuyu kavrayıp özetleme, muhakeme etme ve ifade etmeye, genel yetenek ve genel kültürüne, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğuna, liyakati ve temsil kabiliyetine yönelik sorular sorulacaktır.

(d) Tecrübe ve bilgi istenen şartlar ile ilgili adaydan bilgisayar başında uygulama yapması istenebilecektir.

(e) Sonuçların açıklanmasında ve sözlü sınav tarihinde Millî Savunma Bakanlığı değişiklik yapma hakkına sahip olduğundan adayların <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet adresini takip etmeleri gerekmektedir.

6. SINAV YERİ, TARİHİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

(a) Sözlü sınav yeri ve tarihi <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet adresinde tebliğ niteliğinde yayımlanacaktır.

(b) Sözlü sınav 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecektir.

(b.1) Bilişim ve bilgi güvenliği konuları ile bilgi, deneyim ve tecrübeye ilişkin bilgi düzeyi (50 puan)

(b.2) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü (10 puan)

(b.3) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu (10 puan)

(b.4) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı (10 puan)

(b.5) Genel yetenek ve genel kültürü (10 puan)

(b.6) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (10 puan)

(c) Sözlü sınavdan 70 (yetmiş) puan ve üzeri puan alanlar başarılı sayılacaktır.

(ç) Başarılı sayılanlardan en yüksek puanlıdan başlamak koşuluyla sınav başarı sırası oluşturulacaktır.

7. SONUÇLARIN İLANI VE İŞE BAŞLAMA

(a) Bilişim personeli olarak sözleşme yapılacak pozisyon sayısı 10 (on)'dur.

(b) Sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar başarı sırasına göre asil ve yedek olarak <https://personeltemin.msb.gov.tr> sitesinde ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

(c) Listede adı bulunan asil adaylara ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içinde postalanmak suretiyle yapılacak bildirimde, tebligatın tebliğ tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere müracaat etmeleri istenecektir.

(ç) Adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Millî Savunma Üniversitesi Rektörlüğüne (İstanbul) müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan bu süre içerisinde belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.

(d) Asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adayların işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

(e) Sözlü sınavı kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavı geçersiz sayılır ve sözleşme yapılmaz. Bunların sözleşmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

(f) Adaylar sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren 3 (üç) iş günü içinde Başkanlığa elden iletilmek suretiyle, yazılı olarak itiraz edebilirler. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden itibaren en geç 2 (iki) iş günü içerisinde Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler <https://personeltemin.msb.gov.tr> adresinde yeniden ilân edilecektir.